



PEMERINTAH DAERAH KOTA CIREBON
PANITIA SELEKSI TERBUKA
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA

Sekretariat : Jln. Tanda Barat No 33 Cirebon 45124 Tel (0231)206011 Faks (0231)246402

PENGUMUMAN

NOMOR : 800 / 003 – PANSEL/ 2019
SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KOTA CIREBON TAHUN 2019

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Daerah Kota Cirebon secara terbuka di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Cirebon, sesuai dengan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, dengan ini kami mengundang Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Cirebon, Pemerintah Provinsi Jawa Barat dan Pemerintah Kabupaten/Kota se-Jawa Barat yang memenuhi syarat untuk mendaftarkan diri mengikuti seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Cirebon dengan ketentuan sebagai berikut:

A. NAMA JABATAN

1. Asisten Administrasi Umum (JPTP-01);
2. Kepala Dinas Pendidikan (JPTP-02);
3. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (JPTP-03);
4. Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (JPTP-04);
5. Kepala Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik (JPTP-05);
6. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (JPTP-06); dan
7. Kepala Dinas Kepemudaan, Olahraga, Kebudayaan dan Pariwisata (JPTP-07).

B. PERSYARATAN

1. Berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pemerintah Daerah Kota Cirebon, Pemerintah Provinsi Jawa Barat, Pemerintah Kabupaten dan Kota se Jawa Barat;
2. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
3. Memiliki rekam jejak jabatan, integritas dan moralitas yang baik;
4. Kualifikasi Akademik minimal Strata 1 (S1) atau Diploma IV dari Perguruan Tinggi/Sekolah Tinggi yang telah terdaftar di Kopertis dan/atau di Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi;
5. Memiliki kompetensi jabatan yang diperlukan;
6. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
7. Memiliki pangkat/golongan ruang minimal Pembina IV/a, diutamakan memiliki pangkat golongan ruang Pembina Tk.I, IV/b;
8. Sedang dan/atau pernah menduduki jabatan Administrator (eselon III) atau Jabatan Fungsional minimal jenjang Ahli Madya dengan masa kerja jabatan minimal 2 (dua) tahun;
9. Berkomitmen untuk menandatangani dan melaksanakan Pakta Integritas;

10. Semua unsur penilaian prestasi kerja sekurang-kurangnya bernali baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
11. Tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat;
12. Tidak pernah dijatuhi hukuman berkaitan dengan tindak korupsi atau tidak dalam berstatus tersangka kasus tindak pidana korupsi, narkoba atau pidana umum;
13. Berusia setinggi-tingginya 56 (lima puluh enam) tahun pada saat pelantikan;
14. Sehat Jasmani, Rohani dan bebas Narkoba yang dibuktikan dengan surat keterangan hasil pemeriksaan dari pejabat yang berwenang;
15. Telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau yang setara;
16. Mendapatkan persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) atas rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetatif di Lingkungan Instansi Pemerintah; dan
17. Telah menyerahkan SPT Pajak Tahunan, LHKPN dan atau LHKASN terakhir.

C. TATA CARA PENDAFTARAN

1. Pendaftaran dibuka mulai tanggal 20 September 2019 sampai dengan 4 Oktober 2019, formulir pendaftaran diisi secara *on-line* dan format lampiran dapat diunduh melalui [website https://bkdklat.cirebonkota.go.id](https://bkdklat.cirebonkota.go.id) atau www.cirebonkota.go.id;
2. Mengajukan surat lamaran yang ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi Terbuka Calon Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Cirebon dengan melengkapi persyaratan sebagai berikut:
 - 1) Surat lamaran yang dibuat sendiri oleh Pelamar bermaterai cukup (Form 2);
 - 2) Daftar Riwayat Hidup sesuai dengan format yang ditentukan (Form 3);
 - 3) Uraian tugas pokok dan fungsi pengalaman jabatan yang relevan di jabatan yang akan dilamar;
 - 4) Fotocopy Ijazah dan Transkrip Nilai;
 - 5) Fotocopy Keputusan Pengangkatan dalam 2 (dua) jabatan terakhir;
 - 6) Fotocopy Keputusan Pangkat terakhir;
 - 7) Fotocopy Pakta Integritas terakhir;
 - 8) Fotocopy Penilaian Prestasi Kerja 2 (dua) tahun terakhir dengan semua unsur penilaian sekurang-kurangnya bernali baik;
 - 9) Surat Keterangan dari atasan langsung yang menyatakan tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang dan/atau tingkat berat, dan tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan (Form 4);
 - 10) Surat Keterangan Sehat Jasmani, Rohani dan bebas Narkoba dari dokter Pemerintah (dapat disusulkan pada saat seleksi wawancara);
 - 11) Fotocopy Sertifikat Diklat Kepemimpinan Tingkat III, serta sertifikat diklat teknis maupun fungsional;
 - 12) Surat Rekomendasi yang disetujui oleh PPK atas usulan dari PyB untuk mengikuti seleksi terbuka JPT Pratama (Form 5);
 - 13) Fotocopy bukti telah menyampaikan SPT Pajak Tahunan terakhir, LHKPN dan atau LHKASN terakhir; dan
 - 14) Pas Foto berwarna terbaru ukuran 4x6 cm.

D. TAHAPAN SELEKSI

1. Seleksi Administrasi dan penelusuran rekam jejak
 - a. Sekretariat Panitia Seleksi melakukan verifikasi terhadap kelengkapan berkas administrasi sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan.
 - b. Panitia Seleksi melakukan rekam jejak jabatan dan pengalaman untuk melihat kesesuaian dengan jabatan yang dilamar serta menyusun instrumen/kriteria integritas yang terukur sebagai bahan penilaian utama dengan pembobotan mengukur tingkat integritasnya.
 - c. Panitia Seleksi menetapkan calon peserta yang memenuhi persyaratan administrasi untuk mengikuti seleksi selanjutnya.
2. Seleksi Kompetensi

Panitia Seleksi akan melakukan tes kompetensi terhadap seluruh peserta yang memenuhi persyaratan administrasi dengan tahapan sebagai berikut :

- a. Kompetensi Manajerial menggunakan metode *assessment*;
- b. Kompetensi Teknis menggunakan metode tertulis/makalah dan wawancara/presentasi.

3. Tes Kesehatan dan Kejiwaan

Tes Kesehatan dan kejiwaan dilaksanakan bekerjasama dengan RSD Gunung Jati dengan Pemerintah Daerah Kota Cirebon.

D. JADWAL PENDAFTARAN DAN SELEKSI

No	Kegiatan	Tanggal
1.	Pengumuman Pendaftaran	20 September s.d. 4 Oktober 2019
2.	Penerimaan Lamaran dan Berkas Persyaratan	21 September s.d. 5 Oktober 2019
3.	Seleksi Administrasi dan penelusuran rekam jejak	23 September s.d. 9 Oktober 2019
4.	Pengumuman hasil seleksi administrasi	10 Oktober 2019
5.	Tes Kompetensi	11 s.d. 12 Oktober 2019
6.	Tes Penulisan Makalah, Wawancara, dan Paparan	15 s.d. 16 Oktober 2019
7.	Pengumuman Tes Kompetensi, Wawancara, dan Paparan	22 Oktober 2019
8.	Tes Kesehatan	24 s.d. 25 Oktober 2019
9.	Pengumuman Hasil Seleksi	1 November 2019
10.	Pelantikan Pejabat Terpilih	8 November 2019

Catatan:

Jadwal kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah dan akan diumumkan melalui pemberitahuan lebih lanjut.

E. KETENTUAN LAIN-LAIN :

1. Mengisi **formulir pendaftaran secara on-line** dan **meng-unggah berkas softcopy (format pdf)** melalui [website **https://bkdklat.cirebonkota.go.id**](https://bkdklat.cirebonkota.go.id);
2. Berkas **hardcopy** dimasukkan ke dalam amplop folio yang tertutup dengan mencantumkan Jabatan yang dipilih dan disampaikan secara langsung oleh yang bersangkutan (Pelamar) atau melalui pos/jasa pengiriman lainnya ditujukan kepada Panitia Seleksi Terbuka Calon Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dengan alamat Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Cirebon Jalan Tanda Barat Nomor 33, Cirebon 45121 Telp (0231) 206011 s/d 206015 Fax. (0231) 246402;

3. Penerimaan berkas surat lamaran terhitung mulai tanggal 20 September 2019 dan berakhir pada 4 Oktober 2019 pukul 12.00 WIB (Cap Pos/Jasa Pengiriman);
4. Berkas lamaran yang telah disampaikan kepada Panitia Seleksi bersifat final dan tidak dapat diperbarui;
5. Berkas lamaran yang akan diproses adalah berkas lamaran yang lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
6. Bagi Pelamar yang tidak memenuhi syarat seleksi administrasi dinyatakan gugur dan berkas lamaran tidak dikembalikan serta menjadi arsip Panitia Seleksi;
7. Pengumuman proses seleksi dan setiap perkembangan informasi seleksi akan diumumkan melalui website Pemerintah Kota Cirebon dengan alamat www.cirebonkota.go.id dan website Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Cirebon dengan alamat <http://bkdklat.cirebonkota.go.id>;
8. Keputusan Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Cirebon bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat;
9. Dalam seleksi ini TIDAK DIKENAKAN BIAYA ATAU PUNGUTAN DALAM BENTUK APAPUN; dan
10. Apabila di kemudian hari diketahui pelamar memberikan data/keterangan tidak benar, maka Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Cirebon berhak membatalkan hasil seleksi.

Cirebon, 19 September 2019

KETUA PANITIA SELEKSI TERBUKA
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
KOTA CIREBON TAHUN 2019

